

# ***CODICE ETICO & POLITICA DI GENERE***

## Sommario

<b>Principi Fondamentali</b>	<b>2</b>
<b>1. Il valore delle persone: Diversità e Pari Opportunità</b>	<b>4</b>
<b>2. Comitato guida: CSR, Diversity, Pari Opportunità, Sostenibilità ed Etica AI</b>	<b>4</b>
<b>3. Policy corporate gender equality</b>	<b>5</b>
■ RECRUITMENT	5
■ COMPENSATION & CAREER e PERFORMANCE EVALUATION	5
■ FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE	6
■ WELFARE AZIENDALE	6
■ ACADEMY & EVENTS	7
<b>4. Passione e Innovazione</b>	<b>7</b>
<b>5. Trasparenza e sostenibilità</b>	<b>7</b>
<b>6. Rapporti con l'esterno</b>	<b>8</b>
<b>7. Comunicazione Responsabile e Inclusiva</b>	<b>8</b>
<b>8. Conflitti d'interesse</b>	<b>9</b>
<b>9. Segnalazioni e Sanzioni</b>	<b>9</b>
<b>10. Pubblicazione e validità</b>	<b>10</b>

## Principi Fondamentali

*“La crescita di Synesthesia SB si fonda sull’open innovation, sullo sviluppo sostenibile e sull’attenzione al benessere dei/delle dipendenti e collaboratori/collaboratrici. L’obiettivo è ambizioso: costruire un futuro migliore grazie all’innovazione e all’utilizzo di tecnologie utili a migliorare la qualità del lavoro e della vita delle persone”* (Synesthesia Company Profile 2022).

Synesthesia, da gennaio 2022, è diventata una benefit corporation<sup>1</sup>. La società è dunque amministrata in modo bilanciato, perseguendo sia l’interesse economico e finanziario che gli interessi di beneficio comune impegnandosi a generare un impatto positivo sulla comunità.

---

<sup>1</sup> ai sensi dell’art. 1 comma 377 e 380 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208



La nostra mission è guidare il progresso tecnologico attraverso etica, innovazione e ricerca, promuovendo al contempo sostenibilità, inclusività, uguaglianza e benessere. Synesthesia, in quanto società benefit, ha l'obiettivo di bilanciare la generazione di profitto con l'attenzione al suo impatto su persone e pianeta tenendo conto non solo delle implicazioni economiche, ma anche di quelle ambientali, sociali e di governance delle sue operazioni.

La promozione della sostenibilità a 360° è fondamentale per Synesthesia: ciò si traduce sia in un coinvolgimento attivo del personale nell'adozione di comportamenti rispettosi dell'ambiente e delle persone, ma anche nell'applicazione volontaria di politiche di trasparenza (adesione al Decreto Trasparenza).

Il benessere dei collaboratori è un elemento chiave nella visione di Synesthesia che è guidata dalla convinzione che una forza lavoro sana e felice sia la chiave di un'efficace produttività. L'azienda si impegna quindi a garantire un ambiente di lavoro sicuro e a promuovere politiche di crescita sostenibile per le future generazioni.

Synesthesia crede nel valore delle persone e nel valore che apportano le "differenze" di ciascuno in quanto valori distintivi. Synesthesia vuole quindi che siano assicurate le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda assumendo formalmente l'impegno a promuovere una politica di gestione che ponga attenzione alla diversity, alla parità di genere (tutti i generi), all'empowerment femminile e alle pari opportunità.

Il Codice Etico e la Politica di Genere di Synesthesia srl Società Benefit sono dunque l'articolazione dei valori, norme e comportamenti che si vuole siano rispettati e messi in pratica da tutti e tutte: amministratori, soci, dipendenti e collaboratori.

La reputazione di Synesthesia è considerata un asset di alta importanza, che permette all'azienda di mantenere relazioni di fiducia con tutte le parti interessate. Synesthesia dunque vuole che questi documenti dichiarativi siano una guida nella gestione delle relazioni economiche, finanziarie, sociali, organizzative e interpersonali, ponendo un'attenzione particolare ai problemi di conflitto d'interesse, relazioni interne, concorrenza, rapporto con i clienti (privati e pubblici) e con i fornitori.

Il presente documento è pubblicato sulla Intranet Aziendale e sul sito Ufficiale. Quando viene assunto un nuovo lavoratore/trice e/o collaboratore/trice, la funzione HR è responsabile di fornire e illustrare una copia del presente documento.



## 1. Il valore delle persone: Diversità e Pari Opportunità

Synesthesia pone le persone al cuore della sua attività, attribuendo un'importanza fondamentale al rispetto e all'importanza del loro lavoro. Le persone sono risorse essenziali per il successo aziendale per questo Synesthesia mira ad arricchire e ampliare le competenze di ogni dipendente e collaboratore valorizzando il talento individuale.

I rapporti tra le persone di Synesthesia, a qualsiasi livello, devono essere guidati da principi di integrità, collaborazione, cooperazione, lealtà, fiducia e rispetto reciproco. Ciascuno deve comportarsi rispettando le sensibilità altrui. Non saranno accettati comportamenti discriminatori di alcun tipo basati su genere, etnia, religione, opinioni, nazionalità, condizioni fisiche, età, situazione sociale o qualsiasi altro fattore, né saranno tollerati atteggiamenti diffamatori, intimidatori e irrispettosi. Ogni collaboratore deve agire con imparzialità, onestà e correttezza nei rapporti con gli altri, garantendo un trattamento equo e non discriminatorio basato sui meriti e l'uguaglianza, al fine di creare un ambiente lavorativo rispettoso e dignitoso in cui ogni individuo possa contribuire al massimo con le proprie abilità e caratteristiche al progresso e alla crescita aziendale.

Chiunque rilevi comportamenti discriminatori ha il dovere di segnalare l'accaduto attraverso il [Portale Whistleblowing](#) (vedi articolo 8 del presente documento).

Anche comportamenti offensivi commessi fuori dal posto di lavoro che possano ragionevolmente inficiare la reputazione di Synesthesia e/o interferire con le relazioni professionali sono considerati rilevanti.

Tutti coloro che lavorano con Synesthesia, in qualunque forma o ruolo, sono tenuti a rispettare le leggi e i regolamenti del Paese in cui operano.

## 2. Comitato guida: CSR, Diversity, Pari Opportunità, Sostenibilità ed Etica AI

Il Board di Synesthesia nel 2022 ha istituito un Comitato Guida per le Pari Opportunità. Nel 2023 lo ha ampliato includendo i temi della CSR e della sostenibilità.

La composizione del Comitato Guida è avvenuta selezionando i partecipanti secondo i seguenti criteri:

- ruolo all'interno dell'organizzazione e relativo presidio funzionale
- competenze in materia di Sostenibilità 360°
- capacità di mettere in atto un pensiero critico e analitico
- competenze di leadership



- abilità comunicative e di relazione interpersonale

Il Comitato è incaricato di:

- guidare l'adozione e l'attuazione delle Politiche legate alla Sostenibilità 360 gradi ivi compresa la Politica per la Parità di Genere
- promuovere le iniziative sulle tematiche di sostenibilità, diversity & inclusion
- monitora la redazione dei report di impatto e dei piani di welfare aziendali e policy HR
- sorvegliare l'applicazione della mission di sostenibilità
- sorvegliare il rispetto dei principi etici dell'organizzazione

### 3. Policy corporate gender equality

Synesthesia si impegna a raggiungere l'obiettivo 5 dell'ONU: "Raggiungimento entro il 2030 dell'uguaglianza di genere garantendo la piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership a ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica" (ONU, Agenda 2030 - goal N.5).

Synesthesia vuole essere protagonista nel campo dell'uguaglianza di genere: la corporate gender equality non è solo una scelta etica ma anche un asset strategico vincente sia per il business aziendale sia per il consolidamento della brand identity interna ed esterna.

Con la Politica di Genere di Synesthesia e con il supporto del Comitato, la Direzione offre dunque linee guida alle prassi organizzative e, in particolare, all'approccio ai processi. Nel dettaglio:

#### ■ RECRUITMENT

Valorizziamo la diversità nel recruiting, garantendo una selezione indipendente dal genere, dall'orientamento sessuale, dall'etnia e dalla religione. La presenza di persone di genere, cultura, generazione, religione ed etnia diverse è fondamentale per la creazione di un contesto capace di produrre nuove idee, soluzioni e prestazioni positive. Synesthesia si impegna a mantenere un processo di selezione neutro e obiettivo, e ad evitare di trarre conclusioni affrettate basate sul solo aspetto fisico o sullo stile di presentazione di un candidato.

Synesthesia vuole, dunque, consolidare politiche e piani di reclutamento utili a favorire e valorizzare le diversità impegnandosi a sottolineare l'importanza e la valorizzazione delle esperienze, delle capacità e delle competenze quali elementi che guidano nella scelta dei migliori candidati. L'azienda assicura, inoltre, che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un'adeguata formazione legata alla parità di genere che offra strumenti di contrasto agli stereotipi che potrebbero impattare negativamente nei processi di selezione.



## ■ COMPENSATION & CAREER e PERFORMANCE EVALUATION

La politica di remunerazione di Synesthesia contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle competenze e della professionalità delle persone, applicando principi di equità e non di discriminazione. Gli interventi retributivi, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili, sono ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti e alla qualità dell'apporto professionale, evitando di assegnare retribuzioni inferiori per lo stesso lavoro a seconda del genere.

Synesthesia garantisce meccanismi di protezione del posto di lavoro e di medesimo livello retributivo nel post-maternità e a fronte di politiche di congedi parentali. L'azienda desidera lavorare alla creazione di una "leadership pipeline" equilibrata ed eterogenea e per questo i contributi di tutti i generi sono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione. L'azienda sviluppa dunque processi e sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivino il dialogo costante tra responsabili e collaboratori e creino piani di sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, ponendo la meritocrazia alla base delle proprie scelte.

## ■ FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

Synesthesia si impegna a offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di Performance Management e di Talent Development. Tutto questo riflette la dedizione di Synesthesia a creare un ambiente di lavoro equo e incoraggiante, dove le possibilità di formazione e di crescita professionale siano alla portata di tutti, senza distinzione di genere.

## ■ WELFARE AZIENDALE

Synesthesia si prodiga nello strutturare un piano di welfare aziendale con un'attenzione specifica alle politiche di Pari Opportunità di genere. In particolare per:

- consolidare servizi di welfare familiare e valorizzazione della genitorialità Synesthesia si impegna a garantire che le dipendenti in maternità ricevano lo stesso livello di supporto e opportunità di crescita come qualsiasi altro membro del team;
- consolidare e mantenere politiche di work life balance e di lavoro flessibile con l'obiettivo di fornire un ambiente che riconosce e rispetta tutte le identità e esperienze,;
- favorire processi di accompagnamento al rientro in azienda dopo lunghi periodi di assenza (maternità, paternità, malattia), assicurando che tali condizioni di vita personale non influenzino negativamente la posizione o la retribuzione dei dipendenti.;
- prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso di



sensibilizzazione che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani al fine di combattere qualsiasi forma di discriminazione e pregiudizio.

#### ■ ACADEMY & EVENTS

In tutti i nostri eventi, tavole rotonde, convegni, promuoviamo e garantiamo una rappresentanza equa di generi tra i relatori. Questa rappresentanza equilibrata assicura che una vasta gamma di voci e prospettive siano ascoltate e valorizzate. Inoltre, Synesthesia si impegna a promuovere attività che favoriscano la parità di genere e l'inclusione anche mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media.

## 4. Passione e Innovazione

Synesthesia si impegna nelle sue attività attraverso diverse unità operative, svolgendo il lavoro con passione, dedizione e uno spirito aperto verso innovazioni e visioni progressiste.

Ogni collaboratore è incoraggiato a operare con un atteggiamento proattivo e focalizzato sull'innovazione (non solo tecnologica), facilitato da un percorso di formazione e aggiornamento continuo sostenuto dall'azienda.

La passione di Synesthesia e la sua costante ricerca di soluzioni innovative per migliorare processi e tecnologie, oltre all'attenzione verso la tempestività e il rispetto degli impegni, rappresentano uno dei suoi principali punti di forza.

In ogni progetto, Synesthesia e tutti i suoi collaboratori si sforzano di mantenere gli standard di qualità più alti possibili, monitorando e misurando le prestazioni, scegliendo le soluzioni più adeguate e le metodologie di lavoro ottimali in ogni occasione, sempre con professionalità e serietà, al fine di massimizzare la soddisfazione del cliente.

La leadership aziendale, dovrà promuovere continuamente uno spirito di collaborazione, fiducia, rispetto reciproco, coesione e lavoro di squadra, allo scopo di preservare e migliorare l'atmosfera, l'immagine e la reputazione aziendale. Le informazioni condivise da Synesthesia devono essere chiare, complete, trasparenti, facilmente comprensibili e accurate, per permettere ai destinatari di prendere decisioni informate riguardo le loro interazioni con l'azienda.

## 5. Trasparenza e sostenibilità

Synesthesia si impegna nel suo campo con obiettivi di crescita ben delineati, considerando la sostenibilità delle proprie attività da un punto di vista economico, lavorativo e ambientale.



Gli impegni di Synesthesia includono una serie di azioni chiave:

- **Responsabilità sociale:** Sviluppa attività di responsabilità sociale, sia direttamente che indirettamente, per promuovere il progresso e il benessere della società. Questo è evidenziato nel suo Report d'Impatto.
- **Soluzioni ecocompatibili:** Promuove l'adozione di soluzioni ecocompatibili ove possibili. Questo include il rispetto di tutte le norme vigenti sull'inquinamento e l'attenzione verso comportamenti a basso impatto ambientale.
- **Riciclo e raccolta differenziata:** Implementa sistemi di raccolta differenziata dei rifiuti e programmi di riciclo dei materiali riutilizzabili.
- **Trasporto ecologico e lavoro intelligente:** Promuove l'uso di mezzi di trasporto ecologici per i suoi collaboratori e l'adozione di forme di lavoro "intelligenti".
- **Software open source:** Supporta l'uso e lo sviluppo di software liberi e open source, contribuendo in modo attivo al loro progresso.
- **Evitare pratiche di vendor lock-in:** Si impegna ad evitare pratiche commerciali di vendor lock-in nei rapporti con i suoi clienti, promuovendo un ambiente competitivo e sano.

## 6. Rapporti con l'esterno

Le interazioni con istituzioni, media e le comunicazioni pubbliche in generale (ad es. durante eventi, manifestazioni, ecc.), essenziali per lo sviluppo dei progetti aziendali di Synesthesia, sono riservate solo ai dipartimenti aziendali designati. Questi rapporti devono essere gestiti con la massima trasparenza, chiarezza e integrità, evitando di suscitare interpretazioni errate, ingannevoli o fuorvianti tra le parti private e pubbliche coinvolte in varie relazioni. Inoltre, tali interazioni devono essere coerenti, uniformi, accurate e in linea con le politiche e i piani aziendali.

Synesthesia non può fornire contributi, diretti o indiretti, di alcun tipo, né allocare risorse finanziarie per sostenere entità pubbliche (ad esempio partiti politici, comitati, ecc.), se non come permesso e previsto dalla legge e dalle normative in vigore.

Il personale, nell'esercizio delle sue responsabilità aziendali, deve astenersi dal rilasciare qualsiasi tipo di comunicazione formale o informale al pubblico senza l'approvazione preventiva del dipartimento aziendale responsabile.





## 7. Comunicazione Responsabile e Inclusiva

Synesthesia adotta una [policy sul linguaggio di genere](#) in linea con la UNI/PdR 125:2022. Questa policy mira a garantire che tutte le forme di comunicazione, interna ed esterna, riflettano i nostri valori di uguaglianza e inclusività, evitando stereotipi di genere e promuovendo un linguaggio che rispetti tutte le identità. Attraverso l'adozione di questa policy, ci impegniamo a rendere la nostra comunicazione uno strumento di cambiamento positivo verso una maggiore consapevolezza e rispetto per la diversità.

## 8. Conflitti d'interesse

Gli amministratori, i Soci e tutto il personale di Synesthesia sono obbligati a evitare qualsiasi conflitto di interesse tra le loro attività personali e quelle professionali. Qualsiasi situazione che potrebbe causare o determinare un conflitto di interesse deve essere immediatamente segnalata alla Direzione. A scopo illustrativo, le seguenti situazioni possono causare un conflitto di interesse:

- Interessi economici e finanziari del collaboratore o della sua famiglia nelle attività con i fornitori, clienti e concorrenti.
- Svolgimento di attività lavorative non autorizzate dall'azienda presso clienti, fornitori o concorrenti.
- Accettazione di denaro, doni, favori o vantaggi da individui o aziende che sono o vogliono entrare in relazione commerciale con Synesthesia o con società correlate.

## 9. Segnalazioni e Sanzioni

Synesthesia incoraggia ogni persona che identifica o sospetta una violazione del Codice Etico e/o della Gender Policy a segnalare al [Portale Whistleblowing](#) di Synesthesia<sup>2</sup>.

Tramite il portale è possibile presentare segnalazioni in forma anonima. Le segnalazioni dovrebbero includere una descrizione dettagliata degli eventi che rappresentano una potenziale violazione delle disposizioni dei documenti di Synesthesia precedentemente menzionati, con dettagli relativi a quando e dove si sono verificati tali eventi, e le persone coinvolte.

La società si impegna a proteggere i suoi dipendenti e collaboratori terzi da qualsiasi

---

<sup>2</sup> Il portale Whistleblowing viene adottato per la gestione delle segnalazioni di comportamenti, rischi, reati, irregolarità riferibili o connessi alle attività della Società, conformemente a quanto previsto dal Decreto Legislativo 10 Marzo 2023, n. 24 "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali".



ripercussione negativa derivante da tali segnalazioni

garantendo la riservatezza dell'identità del segnalante, a meno di obblighi di legge.

La violazione dei principi stabiliti nel Codice Etico e nella Gender Policy nelle procedure aziendali compromette la relazione di fiducia tra Synesthesia e chiunque sia coinvolto nella violazione (amministratori, personale, clienti, fornitori).

Una volta che le violazioni siano state verificate, saranno affrontate con urgenza attraverso l'adozione di misure disciplinari appropriate e proporzionate, in ottemperanza alle leggi vigenti, a prescindere dalla possibile importanza penale di tali comportamenti e l'avvio di procedimenti penali nel caso in cui tali atti costituiscano un reato. Le sanzioni disciplinari per le violazioni di questo Codice sono adottate dall'azienda in conformità con le leggi esistenti e il contratto collettivo di lavoro. Queste misure possono includere anche la separazione dall'azienda dai violatori.

Synesthesia, allo scopo di proteggere la propria reputazione e salvaguardare le proprie risorse, non instaurerà alcuna relazione con persone non disposte a rispettare scrupolosamente la legge vigente e/o i valori e principi delineati dal Codice Etico e dalla Gender Policy.

## 10. Pubblicazione e validità

La presente policy è rivolta a tutti e tutte i/le dipendenti di Synesthesia e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, consulenti, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto significativo nella propria rete.

Synesthesia con cadenza annuale revisiona la presente policy.

Ogni variazione o integrazione deve essere approvata dal Board aziendale e annulla e sostituisce, dalla data della sua emissione, tutte le versioni emesse precedentemente. Il Codice Etico non sostituisce le attuali e future procedure aziendali che continuano ad avere efficacia nella misura in cui non siano in contrasto con esso. Synesthesia si impegna ad aggiornare il Codice Etico e la Gender Policy, nell'ottica di un continuo e costante miglioramento.

